



(Re) Découvrir la diversité et l'inclusion

Et mieux comprendre leurs enjeux

 **Durée** : 3h30

 **Public** : Tout professionnel

 **Prérequis** : Aucun

 **Nombre de participants** : 5 à 20

 **Modalité** : Présentielle

 **Tarif Intra** : 875 €

 **Tarif Inter** : 175 €

Objectif principal

Identifier et comprendre les concepts de diversité et d'inclusion

Objectifs opérationnels

Maîtriser la définition scientifique de ces concepts et leurs enjeux

La diversité à l'échelle du vivant et la biodiversité humaine

De la lutte contre les discriminations à l'émergence des concepts de diversité et d'inclusion

Inclusion, intégration, ségrégation, exclusion, de quoi parle-t-on ?

Percevoir ses propres biais de représentations sociales et d'automatisme cognitif

Mécanismes de production des discriminations et d'exclusion

Leviers pour agir

Modalités pédagogiques

Contenus et outils à visée pédagogique et philosophique permettant la vulgarisation scientifique et le partage d'expériences. Mises en situations et expérimentations. A l'issue de la formation, l'ensemble des documents vus en formation (supports de formation, exercices, etc...) seront mis à disposition des stagiaires.



(Re) Découvrir la diversité et l'inclusion

Et mieux comprendre leurs enjeux



Accueil des personnes en situation de handicap

Afin d'assurer l'accueil de l'ensemble des stagiaires dans de bonnes conditions, merci d'informer l'intervenante de toute situation de handicap que pourrait rencontrer un des stagiaires.



Connaissances visées

Comprendre les concepts de diversité et d'inclusion

Maîtriser les processus de production des catégorisations sociales et leurs fonctions



Compétences visées

Percevoir ses biais de représentations sociales et d'automatisme cognitif

Les appliquer aux concepts de diversité, d'inclusion et de catégories sociales dans le cadre de la formation



Suivi, Evaluation & individualisation

Quiz d'évaluation formative en cours de formation, mises en application au travers d'une mise en action - quiz d'évaluation des connaissances en fin de formation. Remise d'une attestation individuelle de formation.



Matériel nécessaire

Papier, crayons et éventuellement smartphone capable de se connecter à une application de quiz en ligne (une version papier peut vous être proposée dans le cas contraire).

(Re) Découvrir la diversité et l'inclusion

Et mieux comprendre leurs enjeux

GO!





Pourquoi s'engager dans ce module ?

- « J'entends tout le temps parler d'inclusion, mais en fait c'est quoi ? Ça change vraiment quelque chose ? »
- « J'aimerais qu'on prenne le temps en équipe de se poser et de partager une vision de la diversité et de l'inclusion, pour avancer ensemble. »
- « Je ne comprends pas qu'on puisse encore avoir des préjugés aujourd'hui, c'est normal d'être inclusif ! »
- « Promouvoir la diversité c'est bien, mais on manque de moyens ! »
- « Finalement, l'inclusion ça concerne qui ? ».

Si vous vous êtes reconnu dans une de ces phrases, cette formation est faite pour vous !

Chronogramme de la formation



	0h25	Mise en route de la formation
	1h15	Module 1 : Définir et comprendre la diversité et l'inclusion
	1h40	Module 2 : Se questionner sur les mécanismes de production des discriminations et d'exclusion
	0h10	Conclusion de la formation

LE LABO DES
HERBES
FOLLES

(Re) Découvrir la diversité et l'inclusion

Et mieux comprendre leurs enjeux

Qui sommes-nous ?

Le Labo des Herbes Folles est un générateur d'inclusion et a la volonté de contribuer à un monde nouveau où chacun ait enfin la place qu'il souhaite. Ambulant, créatif et humaniste, il propose - à toute personne concernée par les questions de handicap - des formations, du conseil, des ateliers, de la diffusion de contenus et d'outils à visée pédagogique et philosophique. Il s'appuie sur la vulgarisation scientifique et le partage d'expériences éducatives. La Labo a l'ambition d'avoir un impact fonctionnel sur les réalités singulières des participants et participantes.

Ses objectifs : promouvoir une société inclusive, faire connaître et reconnaître la neurodiversité, lutter contre les représentations liées au handicap dans une intention de promotion de la diversité humaine.

Nous contacter : lalabodesherbesfolles@outlook.com



CARINE SOULARD YOUCEF
Formatrice et consultante

Elle anime des formations participatives depuis 16 ans et a été cadre de proximité pendant 9 ans dans le champ du handicap.



SARAH IAICHOUCHE
Formatrice et psychologue

Elle intervient depuis 7 ans dans l'accompagnement des troubles neurodéveloppementaux : accompagnement des enfants, des parents, supervision et formation d'équipes.



LISE MÉNARD
Formatrice et psychologue

Elle intervient depuis 9 ans dans l'accompagnement des troubles neurodéveloppementaux : accompagnement des enfants, des parents, supervision et formation d'équipes.